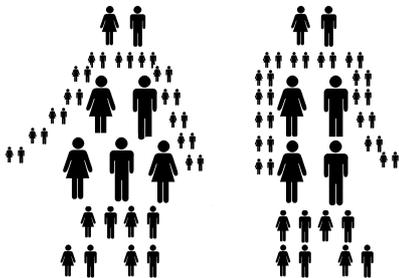


La place des femmes et des hommes dans les pratiques de mobilité et les métiers des transports

Quels constats ? Quelles actions ?

Mardi de l'ORT
Synthèse



Le 13 mars 2018, Nantes Métropole représentée par Mme Bénédicte LEVIONNAIS, directrice du département des déplacements, et l'Observatoire Régional des Transports (ORT) des Pays de la Loire représenté par son président M. Yannick HAMONOU, accueillait à Nantes (44) les participants du mardi de l'ORT consacré à la place des femmes et des hommes dans les pratiques de mobilité et les métiers des transports.

Ce mardi de l'ORT était animé par M. Didier VIVANT, directeur de l'ORT, avec le regard exceptionnel de l'Agence Française de Développement et les témoignages d'acteurs impliqués à l'échelle régionale.

Il avait pour objectif de mieux cerner les enjeux, constats et leviers pour une approche intégrée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, sous 3 angles :

- 1) celui des métiers des transports,
- 2) celui de la conception des transports et services de mobilité,
- 3) et celui des pratiques de mobilité.

Il avait lieu dans le cadre d'une actualité importante : l'Égalité entre les femmes et les hommes déclarée grande cause du Quinquennat et le Tour de France de l'Égalité achevé le 8 mars, qui visait à faire émerger et partager les bonnes pratiques, faire connaître les dispositifs innovants qui existent à l'échelle d'un territoire, identifier les nouveaux chantiers à ouvrir et les actions à mener.

Enfin, il faisait écho aux politiques menées par l'État et la région, l'Égalité entre les femmes et les hommes constituant un enjeu transversal pour toutes les politiques régionales.

PROGRAMME

Enjeux et approches de la place des femmes et des hommes dans les transports et la mobilité

Antoine CHEVRE, Responsable équipe projet transports, Agence Française de Développement

Les femmes et les hommes dans les métiers et les pratiques en Pays de la Loire

Les métiers du transport routier et des activités auxiliaires du transport

Jehan-Paul LABRUSSE, Correspondant Pays de la Loire de l'OPTL (Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la Logistique) et Délégué Régional de l'AFT

*Les habitudes de déplacements d'après l'EDGT 44**

Didier VIVANT, Directeur de l'Observatoire Régional des Transports des Pays de la Loire

Table-ronde : Outils et retours d'expériences pour une approche intégrée de l'égalité femmes – hommes dans les transports et la mobilité

Véronique TOMAS, Directrice Régionale aux droits des femmes et à l'égalité

Sylvie LAZZARONI, Directrice des Ressources Humaines, Semitan

Gwendoline GALOU, Maire Adjointe Solidarités, seniors, santé et CCAS de Laval

Anne-Sophie LOIZEAU, Présidente Directrice Générale, Transports PRESSAC (85)



Enjeux et approches de la place des femmes et des hommes dans les transports et la mobilité

Antoine CHEVRE, Responsable équipe projet transports, Agence Française de Développement

En tant qu'acteur central de la politique française de développement et de coopération, au rayonnement international, l'AFD a développé en 2015 une boîte à outils Genre, transport et mobilité, qui pointe l'importance des enjeux de genre dans les transports et la mobilité et qui propose des stratégies d'actions et bonnes pratiques d'intégration dans les transports.

Dimension transversale aux objectifs de développement durable de l'agenda mondial de développement, les transports et la mobilité figurent à la croisée des enjeux de mobilité urbaine, de développement des territoires et d'intégration internationale. Dans ce contexte, les engagements de l'AFD sont en forte hausse pour des transports inclusifs, sûrs, performants et pérennes, propres et sobres en carbone.



L'égalité entre les sexes est le cinquième objectif de développement durable fixé par les Nations Unies en 2015. Dans ce domaine, l'AFD a défini sa stratégie genre et développement dès 2014, suite à la seconde stratégie française sur le genre en 2013, avec pour finalité de contribuer à un développement durable, inclusif et équitable entre les femmes et les hommes. Elle a ensuite développé des outils et renforcé ses compétences pour son intégration opérationnelle dans ses différents secteurs d'intervention.

Pour construire sa boîte à outils Genre, transport et mobilité, l'AFD s'est fondée sur 4 constats :

- le moindre accès des femmes à la mobilité et aux transports individuels,
- des niveaux de violence faites aux femmes dans les transports insupportables,
- un moindre accès des femmes aux opportunités d'emplois engendrés par le secteur des transports,
- une moindre participation des femmes au design des projets.

Enjeu central pour l'accès des filles et des femmes à la mobilité, comme en témoigne la dernière campagne de l'UITP, la sécurité dans les transports et les espaces publics a également été intégrée et des bonnes pratiques doivent y contribuer :

- réaliser des campagnes de prévention pour lutter et dissuader les auteurs des actes de violences,
- adapter les design techniques (panic button),
- augmenter le % d'employées,
- disposer de personnel de sécurité féminin / mixte,
- adapter les services de transports de façon à accroître la sécurité des usagers (bus de nuits aux arrêts plus flexibles et sur demande).

Une conception universelle des transports avec les femmes et des changements de comportement sont les facteurs qui permettront de progresser.

Face à la sensibilité et la complexité de ce sujet de société, et n'ayant pas de réponses absolues, l'AFD souhaite enrichir ces bonnes pratiques à travers des exemples en France. Avis aux autorités organisatrices, opérateurs, développeurs...

PUBLIC TRANSPORT
FOR ME. FOR YOU. FOR ALL.



Voice your support for the #PT4ME campaign and help ensure a safe public transport environment for all.

Elle a caractérisé les différents profils de mobilité des femmes dans le milieu urbain et dans le milieu rural, entre sécurité personnelle, harcèlement sexuel, confort, contraintes culturelles et normes, et elle a identifié des bonnes pratiques :

- tenir compte des boucles de déplacement complexes dans la tarification,
- prévoir des fréquences importantes, y compris en heure creuse,
- favoriser l'emploi des femmes dans les transports collectifs,
- tenir compte des besoins des « pas encore » mobiles dans le tracé des lignes,
- rendre les transports en commun confortables et accessibles.



Les femmes et les hommes dans les métiers et les pratiques

A travers les données métiers du transport routier

Jehan-Paul LABRUSSE, Correspondant Pays de la Loire de l'OPTL (Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la Logistique) et Délégué Régional de l'AFT

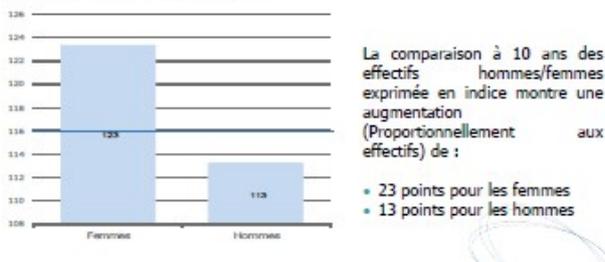
L'OPTL édite chaque année un rapport d'observation sur les métiers du transport routier et des activités auxiliaires du transport.

Les données recensées par l'OPTL apporte des enseignements sur la place des femmes et des hommes dans les effectifs, le recrutement, la demande d'emploi dans la branche et leur évolution :

- en 10 ans : le nombre de femmes a augmenté plus fortement que le nombre d'hommes,
- le transport de marchandises et le déménagement emploient le plus d'hommes, le transport sanitaire et le transport de voyageurs sont les plus mixtes, avec des pyramides des âges spécifiques à chaque secteur,
- très majoritairement constitués d'employés et ouvriers, les femmes sont moins représentées ; la situation est inversée pour les cadres et agents de maîtrise,
- les postes des familles gestion, vente/achats et interprof. sont majoritairement occupés par des femmes,
- les femmes sont plus présentes en Pays de la Loire qu'au niveau national, particulièrement dans les postes de conduite,
- la part des femmes progresse lentement, sauf dans le secteur du transport sanitaire où à l'inverse elles sont moins nombreuses sur des postes d'exploitation,
- les femmes sont globalement moins présentes sur des postes à temps complet, sauf dans le secteur du transport de voyageurs est majoritairement constitué de postes à temps partiel,
- les femmes bénéficient d'une ancienneté supérieure à celle des hommes, sauf dans les services auxiliaires du transport et prestations logistique – entreposage non frigorifique,
- la part des femmes dans les recrutements reste inférieure à celle des hommes, particulièrement dans le transport routier de marchandises, le déménagement et la location,
- les femmes sont majoritairement embauchées dans les familles gestion, achats/vente et interprof.

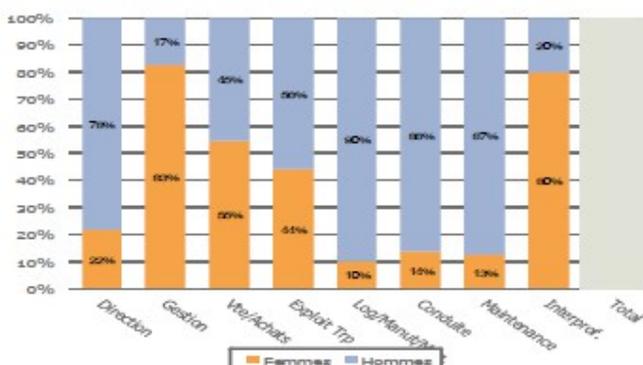
COMPARAISON A 10 ANS

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2005)

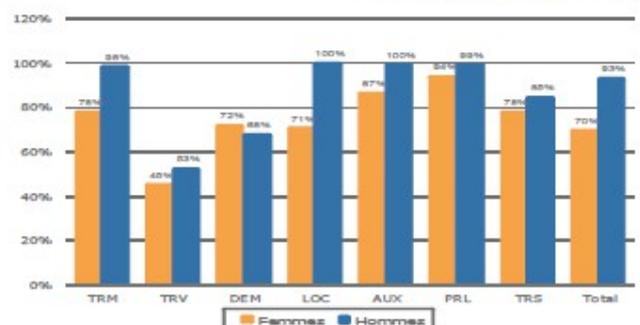


Après avoir rappelé l'histoire de l'OPTL, ses missions à l'échelle nationale et régionale, ses membres et son périmètre, la présentation des données de base de la branche permet de mesurer son poids dans le transport de marchandises (transports routiers de marchandises, déménagement, location, auxiliaires du transport et prestations logistique - entreposage non frigorifique) et de personnes (transports routiers de voyageurs, transport sanitaire) : la branche représente pour les Pays de la Loire plus de 43 000 personnes, majoritairement dans le transport routier de marchandises, et 75 % des effectifs sont des conducteurs.

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Moins de Femmes à temps complet que d'Hommes (au total des secteurs d'activités)

Les femmes et les hommes dans les métiers et les pratiques

A travers les données pratiques d'une enquête déplacements

Didier VIVANT, Directeur de l'Observatoire Régional des Transports des Pays de la Loire

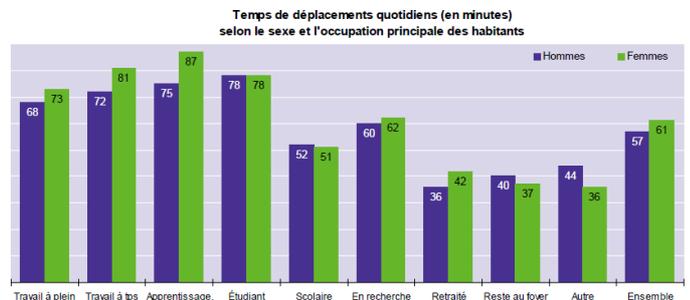
L'outil de connaissance de la mobilité quotidienne d'une population habitant dans un périmètre, utilisé pour analyser la place des femmes et des hommes, est l'enquête déplacements grand territoire de Loire-Atlantique (EDGT44), qui a été produite en 2015 par le CEREMA, Nantes Métropole, le Département de Loire-Atlantique, la CARENE Saint-Nazaire Agglomération et le Syndicat mixte des transports de la Presqu'île de Guérande.

L'ORT remercie le CEREMA et la DREAL pour le travail d'extraction et de mise en forme des données femmes-hommes issues de cette enquête.

Après avoir rappelé les chiffres-clés, l'étendue et la méthodologie de l'EDGT44, qui ont un impact sur les résultats (notamment le plus grand nombre de femmes que d'hommes), la présentation des données apporte des enseignements sur les habitudes de déplacements des femmes et des hommes :

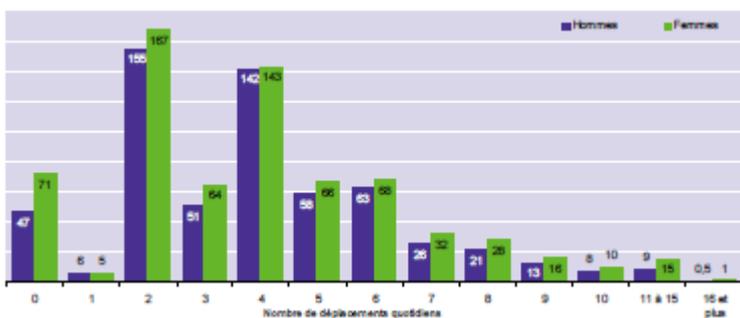
- plus de femmes réalisent un plus grand nombre de déplacements quotidiens, à l'inverse il y a plus de femmes que d'hommes immobiles,

- 1 heure par jour est consacrée en moyenne aux déplacements, ce temps est plus élevé pour les étudiant(e)s et globalement pour les femmes actives,
- les femmes les plus âgées se déplacent plus que les hommes, à l'inverse les femmes les plus âgées sont les plus immobiles,



- 4 déplacements quotidiens sont effectués en moyenne, avec prédominance de la voiture, prédominance de la non utilisation des TCU, grande prédominance de la non utilisation du train et très grande prédominance de la non utilisation du covoiturage,
- plus de femmes que d'hommes se déplacent en voiture, à pied ou en transports en commun, à l'inverse moins de femmes que d'hommes circulent à vélo,
- plus de femmes que d'hommes utilisent les TCU, particulièrement pour les déplacements les plus rares,
- plus de femmes que d'hommes prennent le train au quotidien ou exceptionnellement,
- moins de femmes que d'hommes pratiquent le covoiturage au quotidien ou exceptionnellement.

Répartition des habitants (en milliers) selon le sexe et le nombre de déplacements quotidiens



Structure modale des déplacements selon le sexe

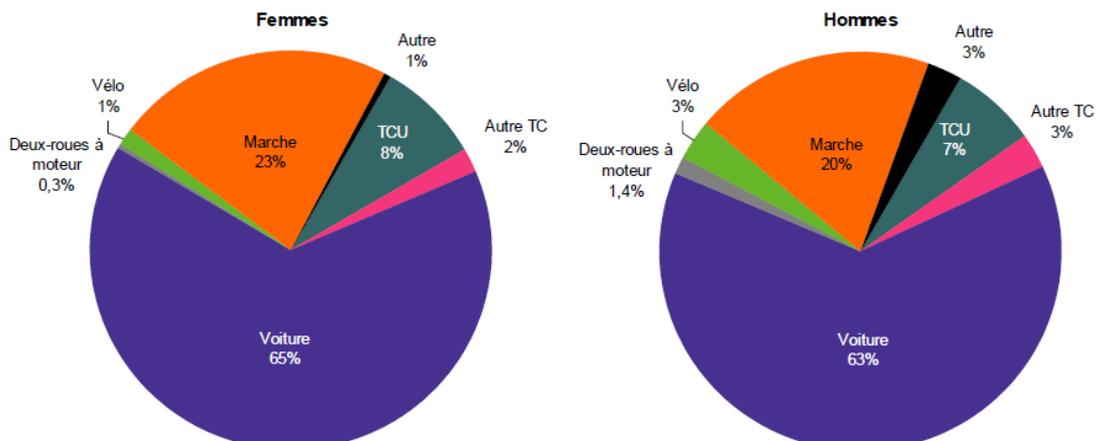


Table-ronde : Outils et retours d'expériences pour une approche intégrée de l'égalité femmes – hommes dans les transports et la mobilité

Véronique TOMAS, Directrice Régionale aux droits des femmes et à l'égalité

Sylvie LAZZARONI, Directrice des Ressources Humaines, Semitan

Gwendoline GALOU, Maire Adjointe Solidarités, seniors, santé et CCAS de Laval

Anne-Sophie LOIZEAU, Présidente Directrice Générale, Transports PRESSAC (85)

Les témoignages et échanges lors de cette table-ronde ont permis de mettre en débat les outils, retours d'expériences, bonnes pratiques et facteurs de réussite pour une approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les métiers des transports et les pratiques de mobilité.

Sur la place des femmes et des hommes dans les métiers des transports :

- Mme TOMAS a rappelé l'existence d'un plan régional pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en Pays de la Loire : actions régionale et départementales, lutte contre les stéréotypes, dialogue social, mixité et égalité professionnelle, création et reprise d'entreprises, partenariats, facteurs de mixité et d'égalité professionnelle dans les effectifs des entreprises de transports ;
- Mme LOIZEAU a témoigné de la gestion et du recrutement dans les métiers du transport routier de marchandises au sein de son entreprise : pas de débat sur les salaires, problèmes de recrutement, candidatures et intégrations réelles, différences d'intégration suivant le type de marchandises transportées, barrières culturelles et d'organisation familiale, temps de travail spécifiques, préjugés persistants, formations différenciées et capacités physiques, prédominance des composantes familiales : une question de femmes et aussi d'hommes, évolution de la société et adaptation des entreprises ;
- Mme LAZZARONI a témoigné de la gestion et du recrutement dans les métiers du transport urbain de voyageurs au sein de la SEMITAN : taux de féminisation, spécificité des métiers, diversité-pluralité-mixité partout, conviction, représentativité interne par rapport au public transporté, recrutement : candidatures puis choix réels, reconnaissance des « pairs » par le « faire », questionnement permanent sur le « mieux faire », attitude, accompagnement et entretien au quotidien, parentalité : une question de femmes et aussi d'hommes, évolution de la société et adaptation des entreprises

Sur la place des femmes et des hommes dans les pratiques de mobilité, les usages et comportements dans les transports :

- Mme LAZZARONI est revenue sur l'expérimentation des arrêts à la demande en soirée dans les bus menée par la SEMITAN : origine, objet et mise en place (2015), pratiques réelles, vécu interne, retours clients, reproductibilité dans d'autres réseaux de transports ;
- Mme GALOU est revenue sur la marche exploratoire dans la gare de Laval : participant(e)s du tour de gare, endroits sensibles identifiés, propositions, suites données, lien avec contrat local de sécurité, développement des marches exploratoires d'usagers dans les gares, pérennisation, variation des participantes, expertise d'usagers, lien avec la conception des transports et services de mobilité ;
- Mme TOMAS a rappelé à propos de la sécurité des femmes dans les transports en commun, l'existence d'un plan de lutte contre le harcèlement sexiste et les violences faites aux femmes, quelques chiffres (comportements sexistes), prévention (marches exploratoires et arrêts à la demande dans les bus la nuit), réaction (alertes, outils) et accompagnement des victimes (formation, messages non sexistes), connaissance des données femmes-hommes et prise en compte, perspectives du plan quinquennal sur les bonnes pratiques, les dispositifs innovants, les nouveaux chantiers et les actions à mener, en rapport avec les transports.

Mardi de l'ORT



Du pass au MaaS* : vers des services de mobilité personnalisés ?

*MaaS : Mobility as a Service

Mardi 29 mai 2018 à 13 h 45

Hémicycle du Conseil Régional

(accès par les jardins)

2 cours du Champs de Mars

1 rue de la Loire - 44200 NANTES

[Consulter le programme & s'inscrire](#)

Colloque



Mobilités collaboratives : en route vers de nouvelles synergies public / privé ?

Jeudi 21 juin 2018 à 13 h 45

Angers Loire Métropole

Programme disponible prochainement