



RAPPORT 2016

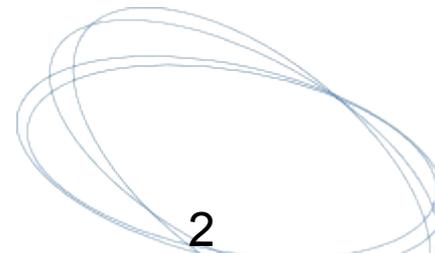
PAYS DE LA LOIRE



de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



L'OBSERVATOIRE PROSPECTIF DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE DES PAYS DE LA LOIRE

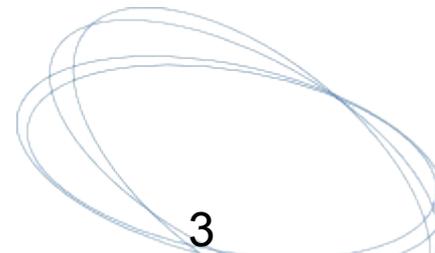


CREATION DE L'OPTL



- Reprend les objectifs fixés dans l'ANI de 2003
- Loi sur la Formation Professionnelle du 4 Mai 2004
- Accord de Branche du 25 novembre 2004
- ANI du 7 janvier 2009
- Loi sur la Formation Professionnelle du 24 novembre 2009
- Accord de Branche du 01 février 2011
- ANI de 14 décembre 2013
- Loi sur la formation Professionnelle du 5 mars 2014
- Accord de Branche : Avril 2017

**L'OPTL est placé sous l'égide de la CPNE
avec des représentations régionales**



Missions de l'OPTL National et Régional



- L'OPTL prépare et présente un bilan annuel (« Rapport National » et « Rapport Régionaux ») de l'évolution qualitative et quantitative des emplois et des qualifications
- Aider les entreprises à mieux définir leur politique de formation
- Aider les salariés et les demandeurs d'emploi à mieux élaborer leurs projets professionnels
- Permettre à la CPNE de faire des recommandations aux pouvoirs publics et aux partenaires sociaux, à partir des réflexions faites au sein des OPTL régionaux

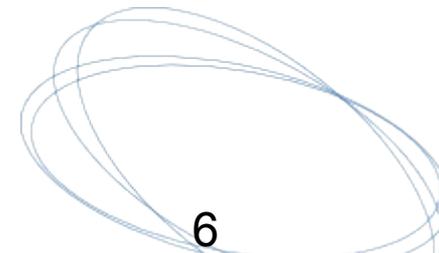
Organisations professionnelles membres



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



Organisations syndicales membres



Champ



Périmètre de la branche

Marchandises

- Transports routiers de marchandises (TRM)
 - Déménagement (DEM)
 - Location (LOC)
- Auxiliaires du transport (AUX)
- Prestations logistiques-Entreposage non frigorifique (PRL)

Transport de personnes

- Transports routiers de voyageurs (TRV)
- Transport sanitaire (TRS)

Poids de la branche

- 52% des conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont dans la branche au sens de CCNTR
- 68% des conducteurs de véhicules de transport routier de voyageurs sont dans la branche
- Presque tous les conducteurs de véhicules de transport sanitaire sont dans la branche, exceptés les agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...)

Répartition des effectifs par activité



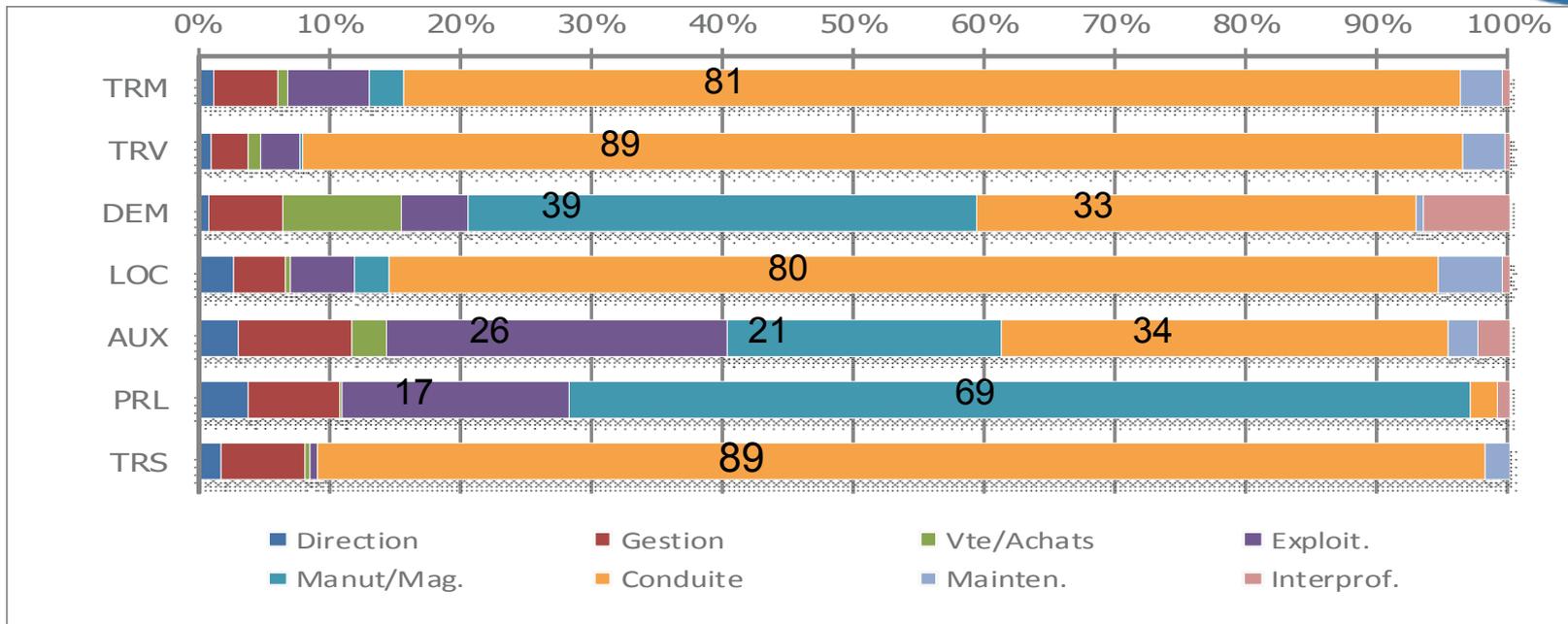
Naf rev. 2

PAYS DE LA LOIRE

FRANCE

Transport routier de marchandises (TRM)				
4941A	Transports routiers de fret interurbains	16 419		179 172
4941B	Transports routiers de fret de proximité	8 259		143 142
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	449		6 101
8010Z	Act. de sécurité privée, part. transp. de fonds	298		9 697
Total		25 425	58,6%	338 112
Transport routier de voyageurs (TRV)				
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	3 189		65 916
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	2 866		35 131
Total		6 055	14,0%	101 047
Déménagement (DEM)				
4942Z	Services de déménagement	498	1,1%	11 004
Location (LOC)				
4941C	Location de camions avec chauffeurs	1 268		17 565
7712Z	Location et location-bail de camions	332		4 725
Total		1 600	3,7%	22 290
Auxiliaires de transport (AUX)				
5229A	Messagerie, fret express	2 519		38 847
5229B	Affrètement et organisation des transports	2 324		58 412
Total		4 843	11,2%	97 259
Prestataires logistiques (PRL)				
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	1 128	2,6%	43 498
Transport sanitaire (TRS)				
8690A	Ambulances	3 804	8,8%	55 815
Ensemble des activités				
Total		43 352	100,0%	669 024

Répartition par famille professionnelle



= **32 375** salariés en conduite

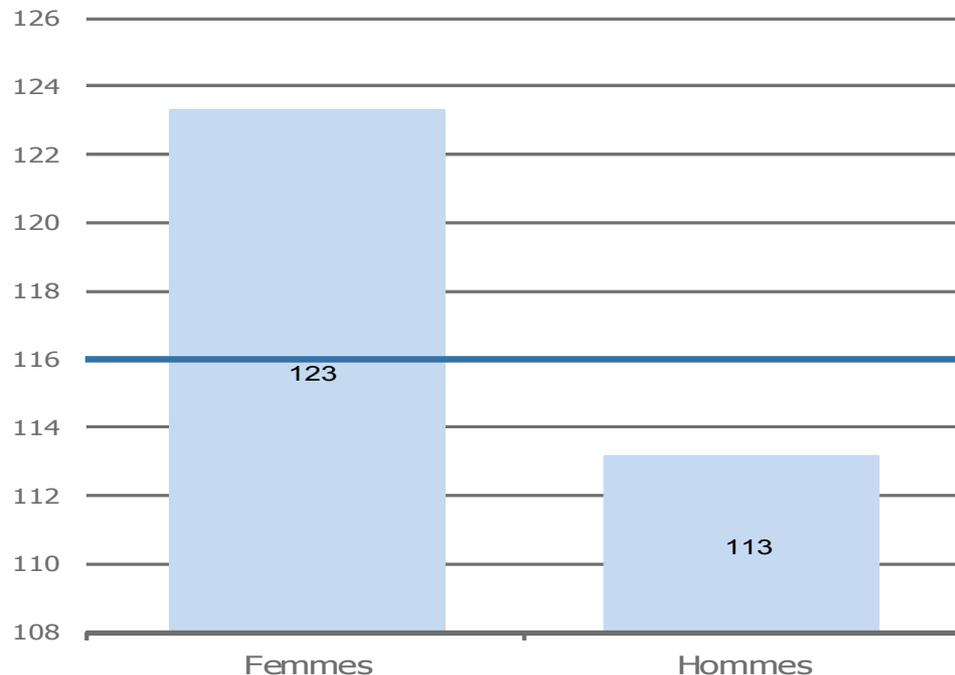
- **Marchandises: 23 621, 73%**
- **TRV: 5 366, 17%**
- **TRS: 3 389, 10%**

75 % des effectifs sont des conducteurs

COMPARAISON A 10 ANS



● Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2005)



La comparaison à 10 ans des effectifs hommes/femmes exprimée en indice montre une augmentation (Proportionnellement aux effectifs) de :

- 23 points pour les femmes
- 13 points pour les hommes

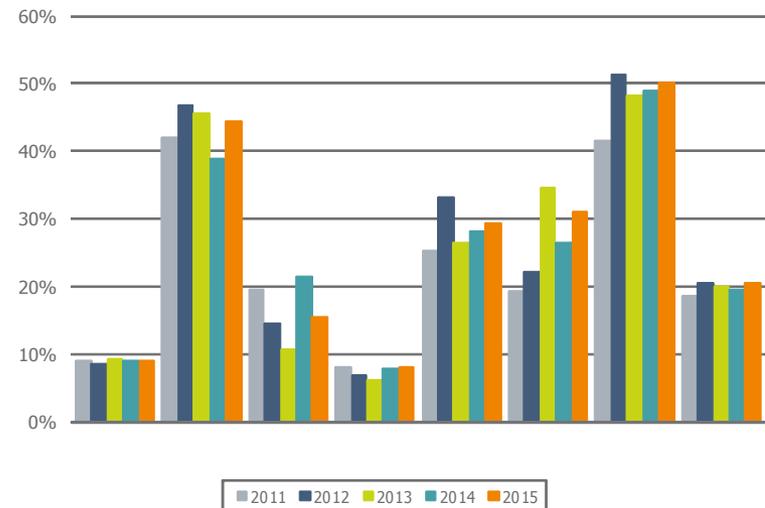
Evolution de la part des femmes



Part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par activité)



... Dans l'effectif total (par activité)



Près de **8 862** femmes salariées (**20,4%** des effectifs) : (**19%** au National),

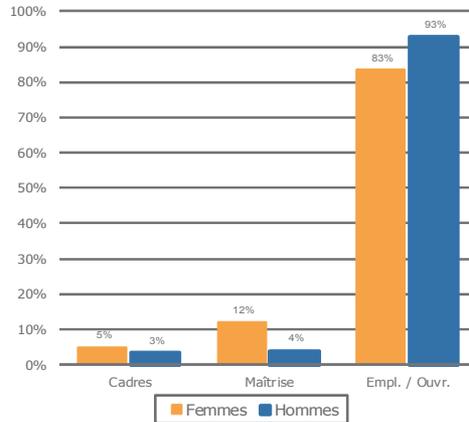
13,8% des postes de conduite sont occupés par des femmes (**4 455**) :

- **2 279** dans le TRV
- **1 561** dans le TRS
- **10 %** des postes de conduite sont occupés par des femmes au National.

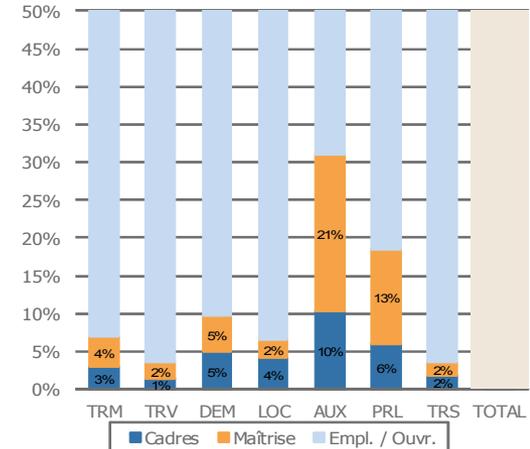
Répartition par CSP



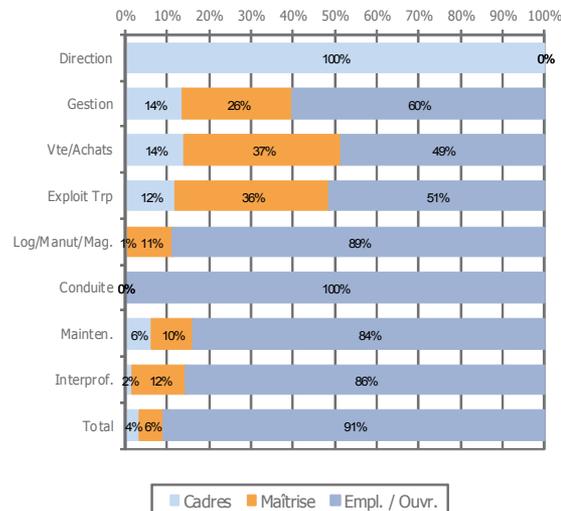
CSP et sexe



CSP et activité



CSP et famille professionnelle



Cadres et Agents de Maîtrise:

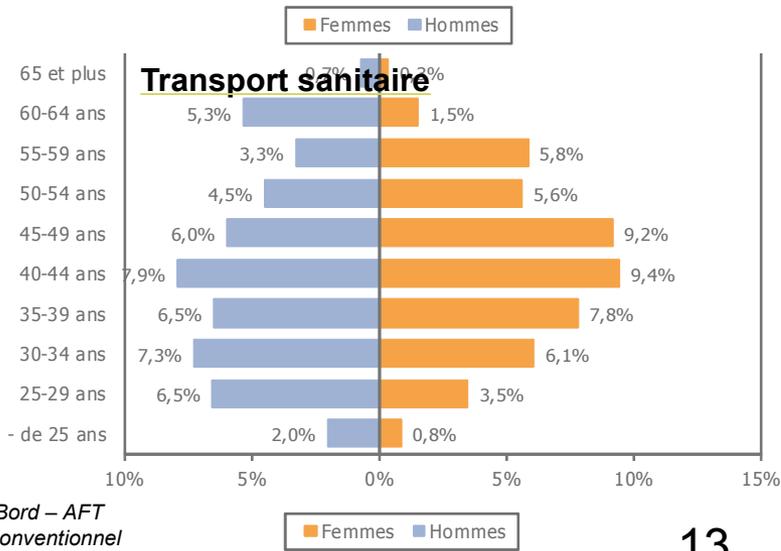
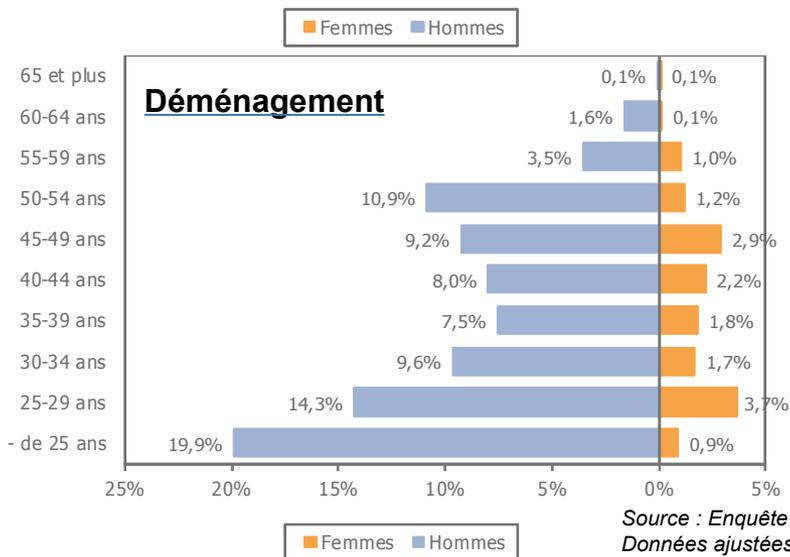
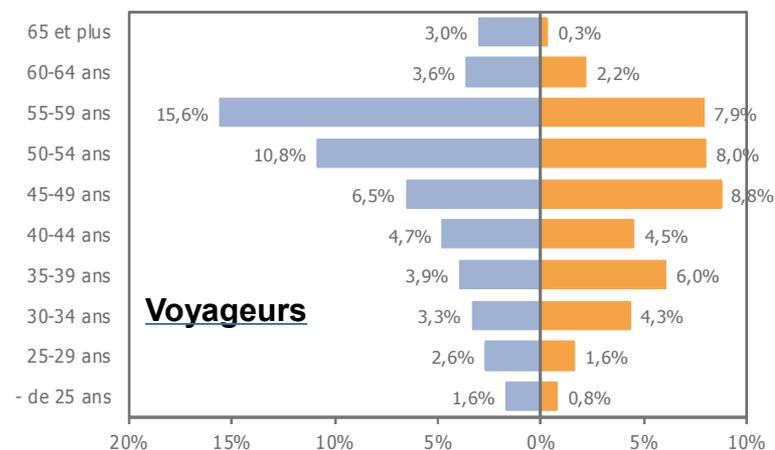
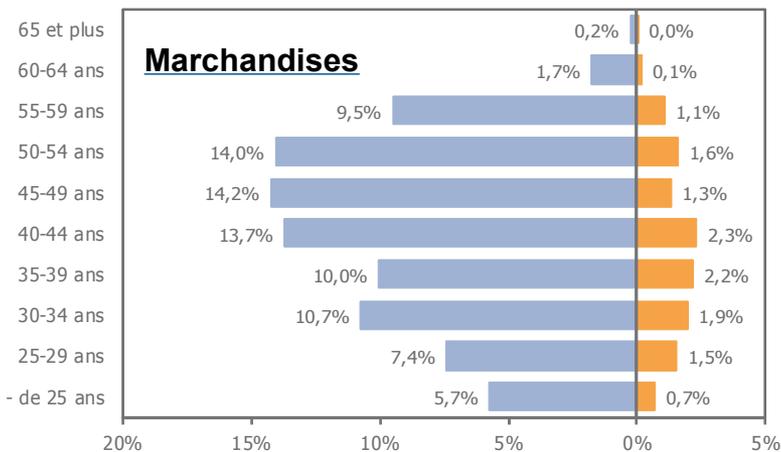
- 10 % des effectifs totaux
- 31% des effectifs AUX
- 49% des effectifs Exploitation
- 17% des femmes ont ce statut

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges



Pyramides des âges en 2015 (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Notes pyramides des âges



Déménagements ; Pour les femmes :

Ce sont les tranches d'âges de 25 à 29 ans et de 45 à 49 ans qui prédominent.

Les femmes sont faiblement représentées dans la tranche d'âge des - de 25 ans.

Pour les hommes :

C'est la tranche d'âge des - de 25 ans qui est la plus représentée (19,9% des effectifs salariés en Déménagement sont des hommes).

51,3% des effectifs salariés en Déménagement sont des hommes dans la tranche d'âge inférieure à 39 ans.

La seconde tranche d'âge la plus représentée est celle des 25-29 ans.

Ainsi, 34,2% des effectifs salariés en Déménagement sont des hommes dans les tranches d'âge inférieures à 29 ans.

En TRV :

D'un point de vue global, ce sont les tranches d'âges hautes qui prédominent, et particulièrement celles :

Des 55-59 ans

Des 50-54 ans

Les tranches d'âges plus basses (-39 ans) sont bien moins représentées.

La pyramide s'élargit vers le haut dès 40 ans, aussi bien pour les hommes que pour les femmes.

Il est à noter que l'âge minimum pour devenir conducteur en Transport Routier de Voyageurs est de 21 ans (si présentation d'un titre professionnel).

Désormais, l'âge depuis le 01/01/2013 est de 24 ans pour le permis D.

Les conducteurs en Pays de la Loire, en Transport Routier de Voyageurs, représentent 90% des effectifs du secteur.

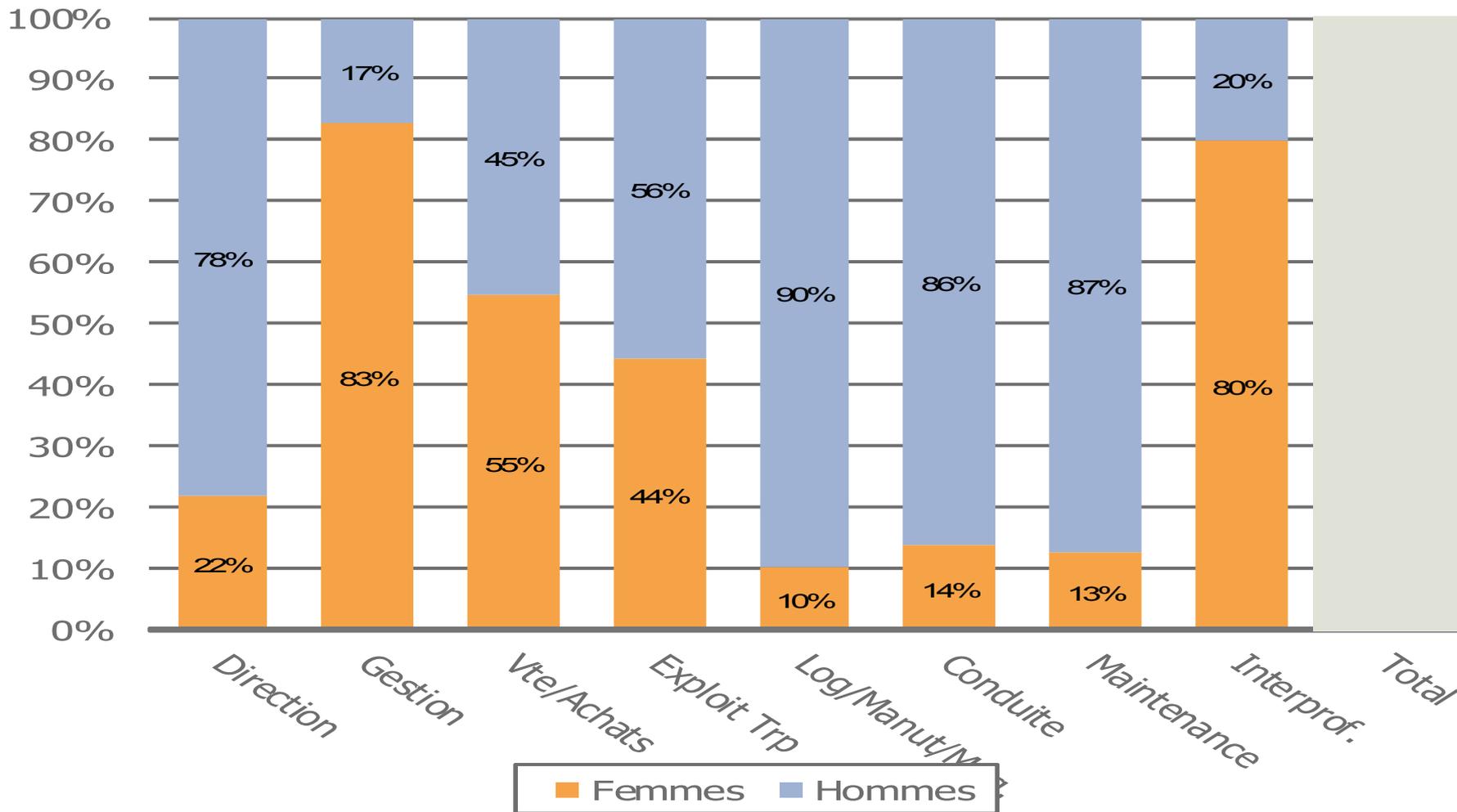
EN TRS :

D'un point de vue global, ce sont plutôt les tranches d'âges basses (- de 40 ans), qui dominent.

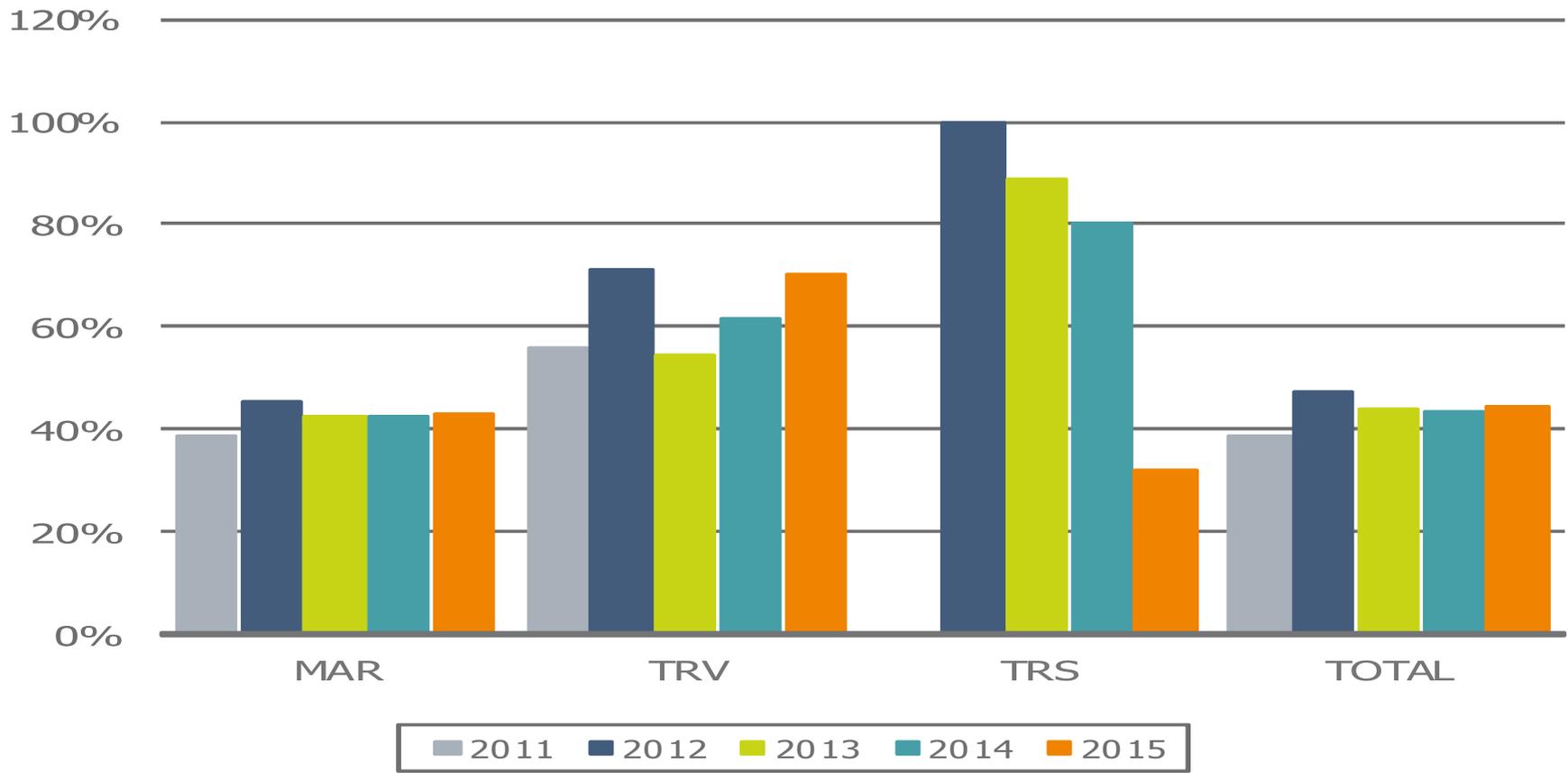
30% des effectifs salariés du Transport Sanitaire sont des hommes dans les tranches d'âges de - de 40 ans.

28% des effectifs salariés du Transport Sanitaire sont des femmes dans les tranches d'âges de - de 40 ans

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

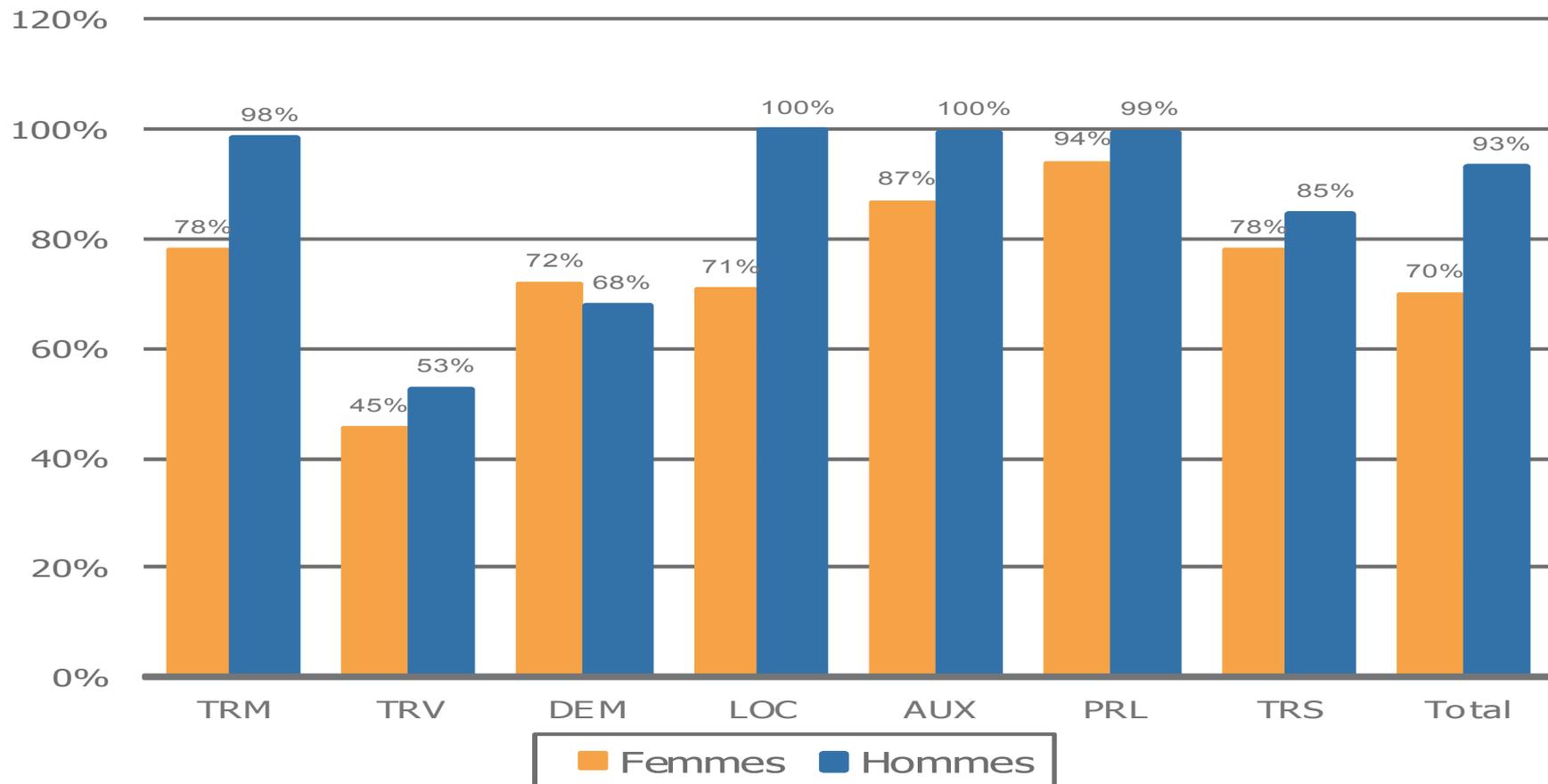
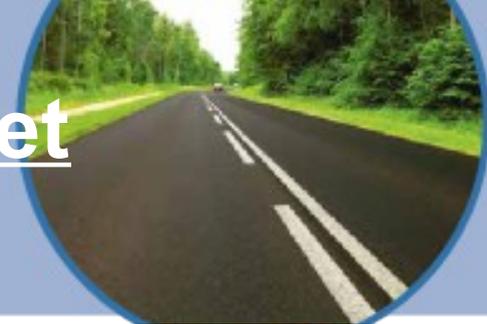


Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)



44% (43% au national) de femmes dans la famille Exploitation

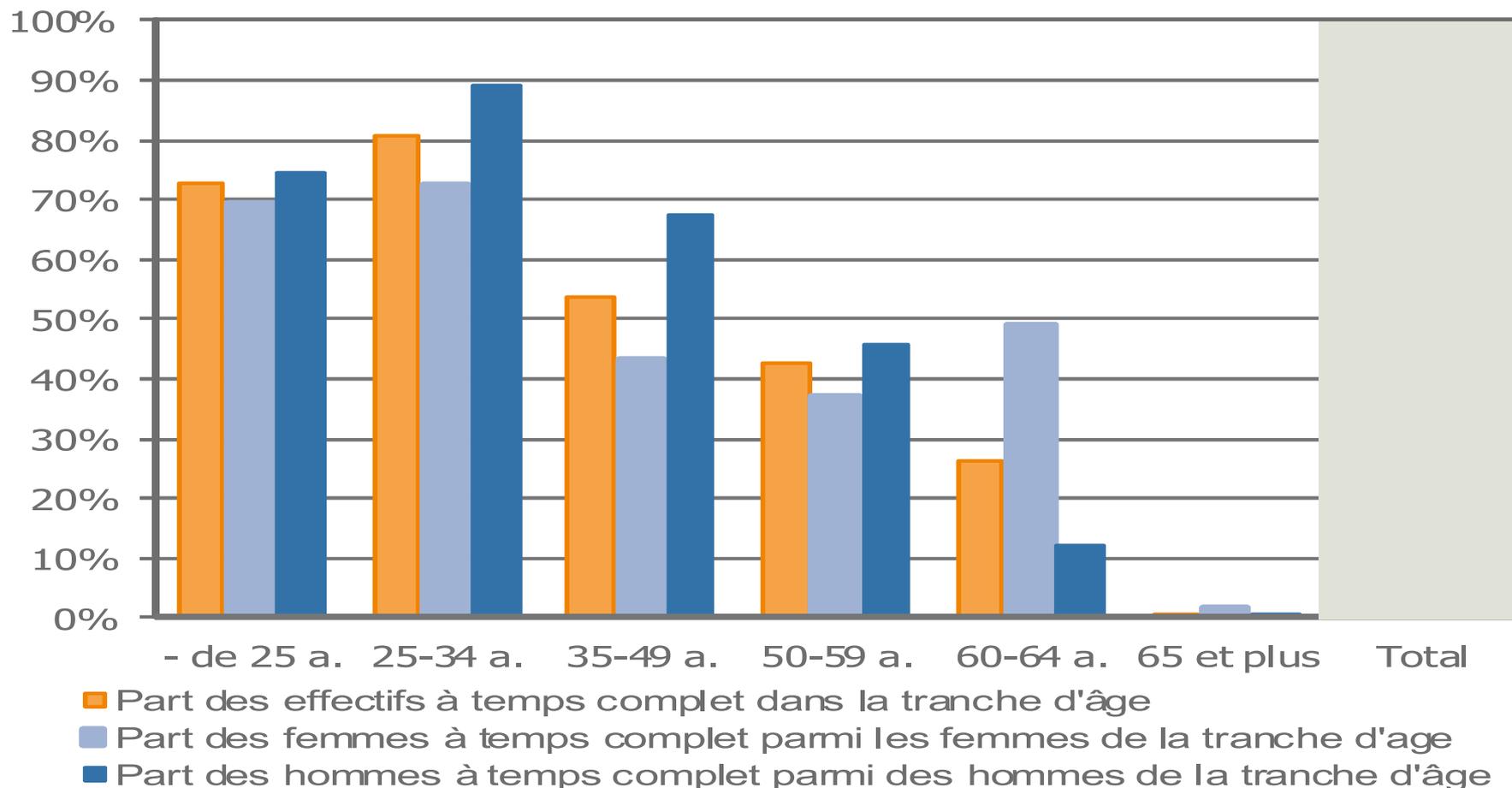
Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



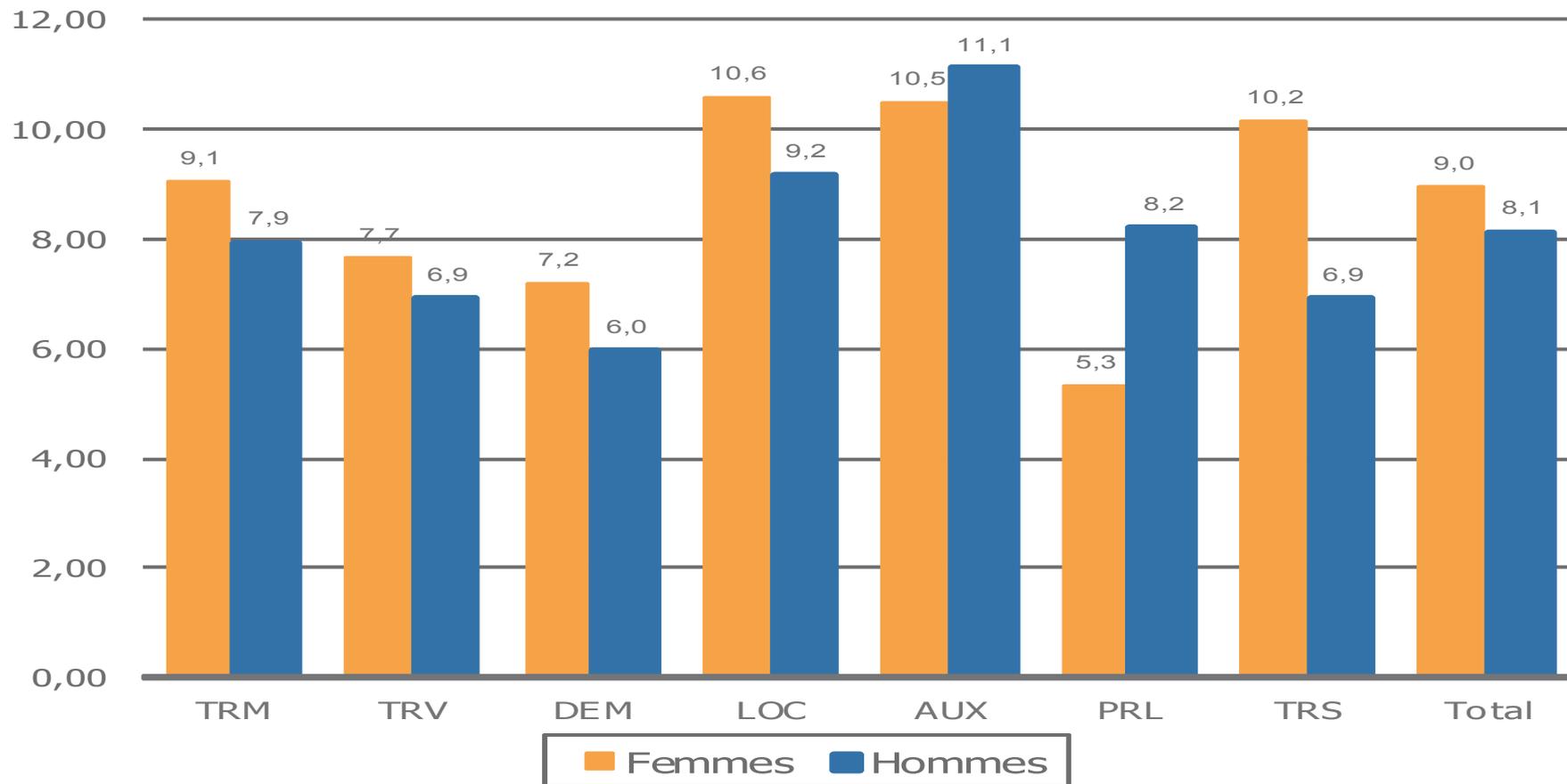
Moins de Femmes à temps complet que d'Hommes (au total des secteurs d'activités)

Part des effectifs à temps complet dans le TRV

par tranche d'âge et selon le sexe



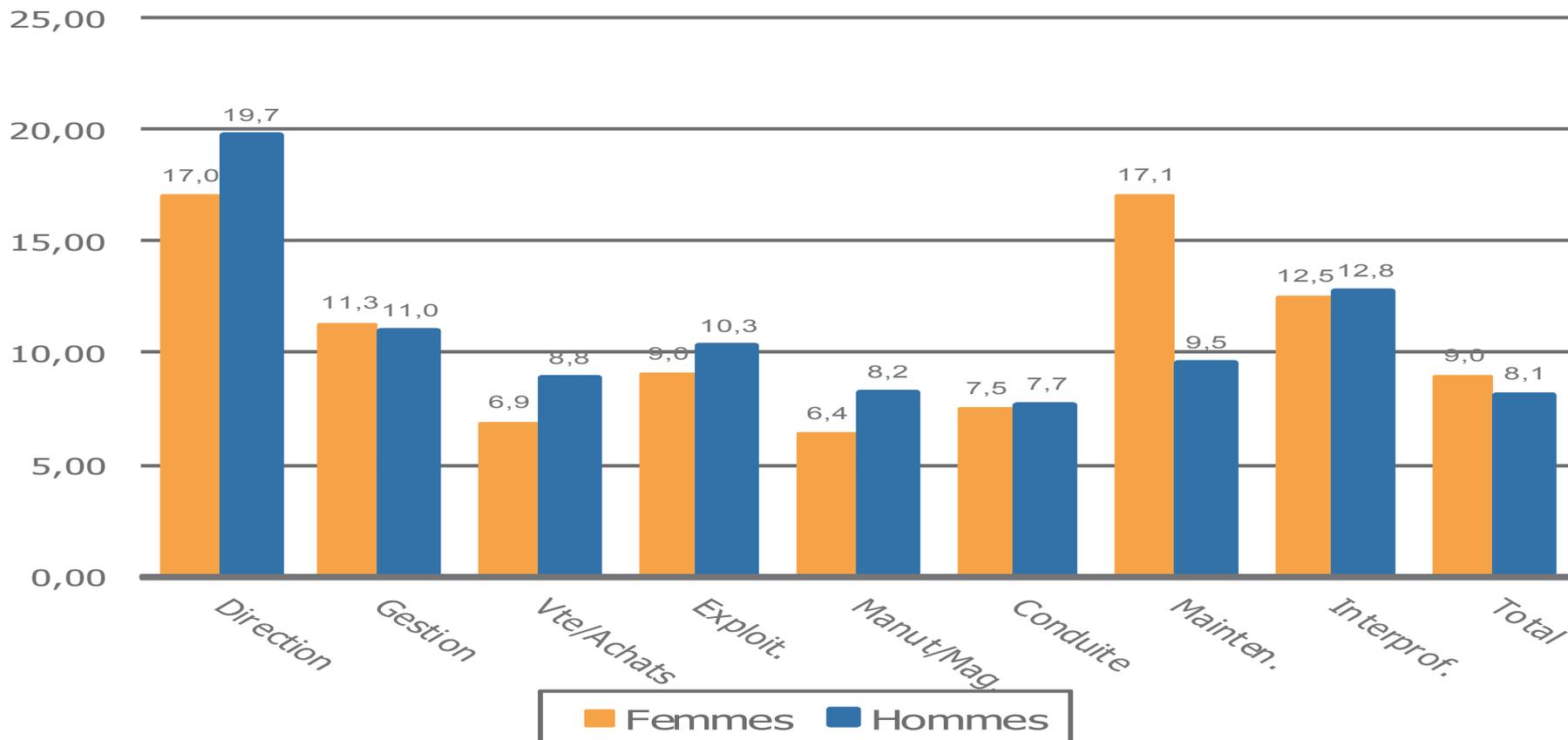
Ancienneté moyenne par sexe et par activité



Ancienneté par activité : F = + 1 AN

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle



6 Familles Professionnelles

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par secteur d'activité en 2015



	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2015	3 942	1 376	357	210	688	253	457	7 282
Femmes	8%	33%	6%	6%	36%	48%	33%	18%
CDI	74%	82%	9%	72%	52%	60%	79%	70%
Créations d'emploi	19%	9%	7%	14%	16%	0%	22%	15%
Remplacement de départs en fin de carrière	3%	9%	0%	7%	5%	3%	6%	5%

Femmes = 18 % recrutements

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2015



	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2015	19	228	81	407	736	5 639	146	27	7 282
Femmes	8%	76%	77%	57%	14%	13%	0%	80%	18%
CDI	100%	60%	75%	61%	40%	75%	54%	69%	70%
- de 25 ans	0%	23%	8%	26%	45%	13%	55%	35%	18%
50 ans et +	22%	15%	9%	7%	3%	22%	0%	14%	18%

En Gestion ; Ventes/Achat ; Exploitation

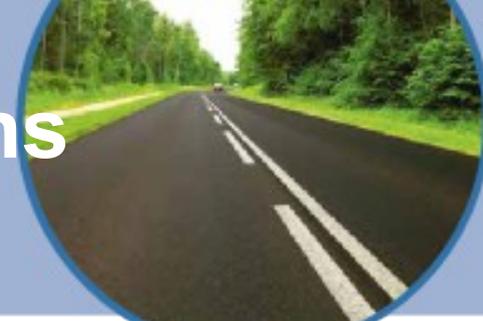
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2015



ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	64%	31%	13%	61%	18%	23%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	54%	31%	10%	63%	16%	23%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	41%	10%	13%	45%	6%	21%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	16%	11%	4%	8%	20%
N1102	Déménagement	0%	29%	5%	0%	19%	15%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	18%	29%	9%	21%	15%	18%
N1105	Manutention manuelle de charges	5%	42%	5%	7%	26%	14%
N1201	Affrètement transport	40%	28%	12%	37%	16%	21%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	46%	23%	6%	49%	15%	13%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	29%	15%	15%	25%	8%	25%
N1302	Direction de site logistique	15%	3%	25%	13%	0%	36%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	32%	20%	14%	33%	9%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5%	10%	20%	5%	5%	27%
N4102	Conduite de transport de particuliers	30%	4%	32%	39%	2%	49%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	28%	4%	30%	30%	1%	40%
N4104	Courses et livraisons express	12%	43%	12%	25%	23%	26%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	9%	17%	15%	10%	9%	27%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	16%	1%	39%	8%	0%	51%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	22%	11%	44%	33%	8%	42%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	40%	28%	12%	46%	17%	19%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	40%	28%	12%	33%	29%	19%
TOTAL PAYS DE LA LOIRE		21%	26%	12%	26%	13%	22%
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE		51%	32%	11%	53%	18%	22%

Part des filles dans les formations « soutenues » en France



-> Par Région

	Garçons	Filles	Total Eff	% de filles
Auvergne-Rhône-Alpes	2500	431	2931	14,70%
Bourgogne-Franche-Comté	988	177	1165	15,19%
Bretagne	1231	229	1460	15,68%
Centre-Val de Loire	1002	196	1198	16,36%
Corse	123	6	129	4,65%
DROM-COM	677	209	886	23,59%
Grand Est	2558	451	3009	14,99%
Hauts-de-France	2925	447	3372	13,26%
Ile-de-France	3398	645	4043	15,95%
Normandie	1557	294	1851	15,88%
Nouvelle-Aquitaine	1838	282	2120	13,30%
Occitanie	1907	343	2250	15,24%
Pays de la Loire	1205	173	1378	12,55%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1744	193	1937	9,96%
Total général	23653	4076	27729	14,70%

EN SYNTHÈSE



- Forte progression en 10 ans (2015/2005) des effectifs des femmes (+ 23 points)
- Part des femmes de 20,4 % des effectifs de la Branche en Région (19 % au National)
- Part plus importante des femmes (en valeur relative), en tant que Cadre ou Agent de Maîtrise que les hommes (17 % F ; 7 % H)
- Part des femmes de 13,8 % des postes de Conduite en Région (10 % au National)
- Part des femmes importante dans les familles « d'organisation » (Gestion ; Vente/Achat ; Exploitation ; Direction)
- Part des effectifs à temps complet moins importante pour les femmes
- L'ancienneté moyenne par activité dans l'établissement est plus importante pour les femmes que pour les hommes

EN SYNTHÈSE



- **En matière de recrutement en 2015 :**
 - 18 % des recrutements ont concerné les Femmes**
 - **surtout en TRV ; AUX ; TRS**
 - **surtout dans les familles : Gestion ; Ventes/Achats ; Exploitation**
- **Formation « scolaire » de la Branche, en France : 15 % de filles en considérant l'ensemble des filières menant aux métiers de la Branche**

	Garçons	Filles	Total Eff	% de filles
BAC Pro. CTRM	302	16	318	5,03%
1	110	7	117	5,98%
2	99	5	104	4,81%
3	93	4	97	4,12%
BAC Pro. L	242	31	273	11,36%
1	69	6	75	8,00%
2	91	14	105	13,33%
3	82	11	93	11,83%
BAC Pro. T	144	12	156	7,69%
1	52	2	54	3,70%
2	48	9	57	15,79%
3	44	1	45	2,22%
BTS TPL	61	8	69	11,59%
1	29	5	34	14,71%
2	32	3	35	8,57%
CAP CRM 1	44	2	46	4,35%
1	44	2	46	4,35%
CAP CRM 2	69	4	73	5,48%
1	36	4	40	10,00%
2	33	0	33	0,00%
CAP O/OL	86	3	89	3,37%
1	45	1	46	2,17%
2	41	2	43	4,65%
DUT GLT	140	54	194	27,84%
1	87	23	110	20,91%
2	53	31	84	36,90%
MTLCI	13	14	27	51,85%
1	8	5	13	38,46%
2	5	9	14	64,29%
REL	6	2	8	25,00%
1	6	2	8	25,00%
RPTL	21	11	32	34,38%
1	21	11	32	34,38%
Seconde LT	22	2	24	8,33%
1	22	2	24	8,33%
TP TLE	4	1	5	20,00%
1	4	1	5	20,00%
TP TSMEL	23	5	28	17,86%
1	10	3	13	23,08%
2	13	2	15	13,33%
TP TSTAMM	8	4	12	33,33%



NOUS VOUS REMERCIONS
POUR VOTRE ATTENTION

