



dirigeants responsables de l'ouest

NANTES - ATLANTIQUE

ORTM « Comment les entreprises s'engagent
pour de nouvelles mobilités ? »
20 septembre 2022 à 13 h 45

*« Face à l'urgence environnementale et sociale,
les Dirigeants Responsables de l'Ouest se
mobilisent, expérimentent et transforment leurs
entreprises pour
contribuer à un futur désirable »*

L'association DRO Nantes Atlantique

141 membres 71 298 emplois

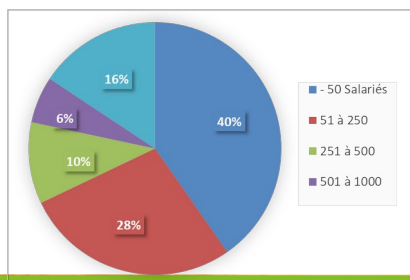
Association fondée en 2010 par trois chefs d'entreprise engagés dans la RSE :

- . Yann Rolland – Cetih
- . Hubert de Boisredon – Armor
- . Christian Lafage – Rémy Cointreau

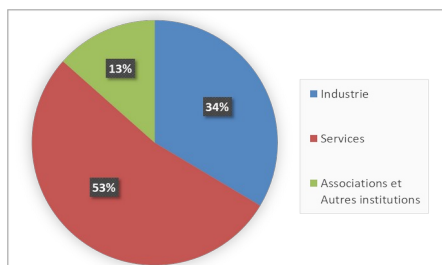
Une association de dirigeants qui promeut la responsabilité sociétale des organisations sur la base d'échanges, de partage d'expériences et d'expérimentations avec leurs pairs et les acteurs du territoire :

235 membres et près de 100 368 collaborateurs en Pays de la Loire et Bretagne
TPE, PME, PMI, filiales de grands groupes, grandes écoles, associations, CCI, tous engagés et actifs dans la mise en œuvre de la RSE.

Taille des entreprises



Secteur d'activité



- **6 plénières par an** : Témoignages d'organisations membres sur une thématique sociale ou sociétale transversale et Assemblée générale annuelle.
- **Le scénario de transition et ses 12 chantiers**
- **1 Séminaire annuel DRO** : Universités de l'Economie Responsable #UER
- **Cycle de conférences et un parcours de formation** « Valoriser le capital humain », associant les salariés des entreprises membres et plus largement tout public du territoire
- **Des interventions auprès de différents publics** : écoles, enseignement supérieur, réseaux et entreprises du territoire pour témoigner sur la RSE dans nos organisations.

. TERRITOIRE NANTES ATLANTIQUE : 141 membres 71 298 emplois

- . Rennes Bretagne : création 2017 – 29 membres
- . Anjou Maine : Création 2018 – 25 membres
- . Finistère Bretagne – Création 2020 – 40 membres



Scénario de transition

12 chantier d'expérimentation pour réduire de 50% nos GES d'ici à 2030

- **Lancé en 2019, le scénario de transition a pour objet d'agir et d'opérer des transformations collectives dans nos entreprises.**
 - Engagement de transitions autour de la mise en place d'outils, de partage de bonnes pratiques & d'infrastructures communes, d'expérimentations pour réduire de 50 % nos GES.
- Il répond à trois enjeux :
 1. La création d'une dynamique collective au service du territoire
 2. L'adoption de comportements responsables et solidaires
 3. La défense du vivant et des ressources naturelles du territoire

Chantier N°1 Chemins de la transition

Chantier N°2 Transition énergétique et solidaire

Chantier N°3 Observatoire

Chantier N°4 Horaires et mobilité des personnes et des biens

Chantier N°5 Sensibilisation

Chantier N°6 Renaturation

Chantier N°7 Transition alimentaire

Chantier N°8 Réduction des Plastiques

Chantier N°9 Financer et sécuriser sa réduction de GES

Chantier N°10 Logistique Urbaine

Chantier N°11 Bâtiments Responsables de l'Ouest

Chantier N°11 Numérique responsable

OBJECTIF
50%
de réduction des
G.E.S. en 2030

En partenariat avec



Fonds pour l'amélioration
des conditions de travail

OBJECTIF
50%
de réduction des
G.E.S. en 2030

**CHANTIER
N°4**



HORAIRES ET MOBILITÉS DES PERSONNES ET DES BIENS

**Optimiser et harmoniser la
mobilité pour se rendre sur
son lieu de travail**



Avec le soutien de

Chantier Horaires et mobilités

Optimiser et harmoniser la mobilité du personnel pour se rendre sur son lieu de travail

Coanimation

Samuel Landier

Laurence Bachelier

- Favoriser la mutualisation des mobilités
- Développer des synergies et solutions communes inter-entreprises
- Faire basculer les usages en matière de mobilité : plan vélo Nantes Métropole, covoiturage, télétravail,...

Groupe Travail rapproché - piloté par Karen Hugé

- Développer une solution intermédiaire de "travail rapproché" ou de "coworking inter-entreprises" consistant à proposer quelque(s) jour(s) par semaine, un espace de travail sur un autre site professionnel au sein d'une autre entreprise et à proximité de leur domicile.

Chantier Horaires et mobilités

Optimiser et harmoniser la mobilité du personnel pour se rendre sur son lieu de travail

Réalisations

Tableau des activités mobilités et aménagement du temps de travail dans chacune des entreprises participantes au chantier pour 2022 => mise à jour prévue d'ici à fin 2022

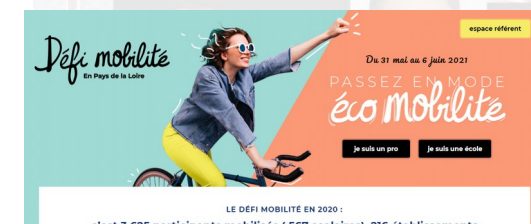
Partage de bonnes pratiques : présentation de l'autopartage avec Citiz et Marguerite

Participation au Défi mobilité des Pays de la Loire 2022 soutenu par l'ADEME et le Conseil Régional des Pays de la Loire - 16 mai au 22 mai 2022. Les membres du chantier qui ont participé : ADAPEI 44, Baker Tilly Strego, Consept, Herige, HLP, La Poste, Saunier Duval/Vaillant group, Semitan, SNCF sont régulièrement classés dans le top 20 de leur catégorie.

Une conférence en cours d'organisation sur les changements de comportements autour de la mobilité : Les entreprises ayant eu un fort taux de participation au défi mobilité et un report modal élevé pourraient témoigner lors de cette conférence.

5 types de DEFIS pour sensibiliser et agir au sein des entreprises :

- **DEFI 1 : participation au Défi mobilité Pays de la Loire**
- **DEFI 2 : transforme tes kilomètres en don à une association**
- **DEFI 3 : conférence sur la mobilité douce**
- **DEFI 4 : lancer ou repenser son Plan de mobilité**
- **DEFI 5 : réorganiser le télétravail dans son entreprise**



LE DÉFI MOBILITÉ EN 2020 :
c'est 3 625 participants mobilisés (567 scolaires), 216 établissements
participants (26 scolaires) et 328 478 km parcourus en mode écomobile.

Pour sa troisième édition, le Défi Mobilité en Pays de la Loire revient du 31 mai au 6 juin 2021 !

Sous-groupe chantier **TRAVAIL RAPPROCHE**

Optimiser et harmoniser la mobilité du personnel pour se rendre sur son lieu de travail

- **Un principe simple : ouvrir ses locaux pour l'accueil de salariés d'entreprises partenaires et permettre à ses salariés de travailler depuis une autre entreprise participante.**
- **Lancement le 4 octobre 2021, en cours d'expérimentation**
- **11 Entreprises engagées dans le dispositif pour envoyer ou accueillir des collaborateurs**
Axis Biom Attitude, BPGO, Celencia, Cetih, CNIEG, Côteaux Nantais, Norsys, Sigma Informatique, Thierry immobilier, Harmonie Mutuelle, Sygmatel.
- **12 postes de travail bientôt proposés :**
9 Nantes et sa périphérie
1 St-Nazaire, 1 Rennes, 1 Villeneuve d'Ascq
- **Socle juridique** posé et e-signature du contrat
- **Interface MOFFI** opérationnelle
- **Prochaine étape : élargir le dispositif à d'autres entreprises courant second semestre 2022**
3 nouvelle entreprises positionnées : B Side, La Poste, Vu Par...

Sous-groupe chantier TRAVAIL RAPPROCHE

Optimiser et harmoniser la mobilité du personnel pour se rendre sur son lieu de travail

Yves FR

Mon réseau d'espaces

Axis Experts Conseils - BIOM Attitude - Saint-Herblain
15 Boulevard Marcel Paul, Saint-Herblain, France

Axis Experts Conseils - BIOM Attitude Villeneuve d'Ascq
4 Rue de la Cousinerie, Villeneuve-d'Ascq, France

Harmonie Mutuelle [Voir sur la carte](#)
3 Rue José Soriano, Saint-Herblain, France
Services disponibles : 2

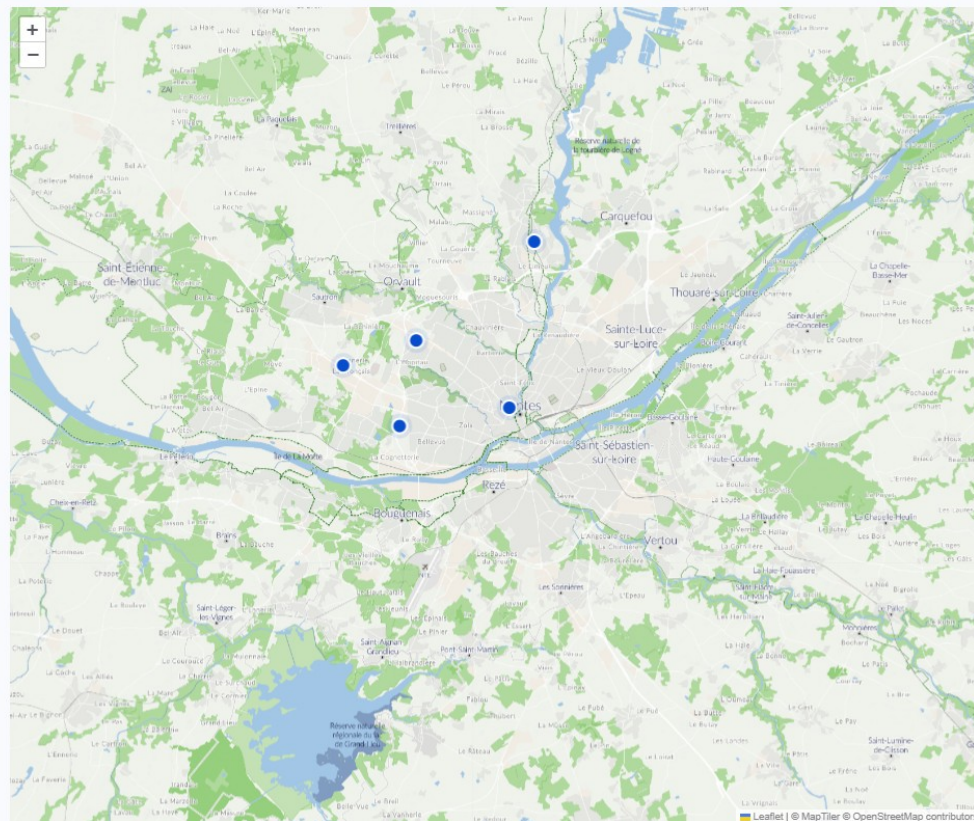
Polaris - Banque Populaire Grand Ouest [Voir sur la carte](#)
15 Boulevard de la Boutière, Saint-Grégoire, France

Sygmatel [Voir sur la carte](#)
12 Rue de Saintonge, La Chapelle-sur-Erdre, France

Thierry Immobilier Nantes [Voir sur la carte](#)
10 bis Rue Sarrazin, Nantes, France

Thierry Immobilier St Nazaire [Voir sur la carte](#)
41 Rue des Halles, Saint-Nazaire, France

Yris - Banque Populaire Grand Ouest [Voir sur la carte](#)
1 Rue Française Sagan, Saint-Herblain, France



1 bureau dans le service Innovation & Communication

Thierry Immobilier Nantes
2ème étage

Espace partagé

10 bis Rue Sarrazin, Nantes, France

Places disponibles : 1 / 1

Disponibilités de l'espace

	Semaine du 12/09/2022 au 18/09/2022															
	08h	09h	10h	11h	12h	13h	14h	15h	16h	17h	18h					
lundi 12/09																
mardi 13/09																
mercredi 14/09																
jeudi 15/09																
vendredi 16/09																
samedi 17/09																
dimanche 18/09																

Services dans l'espace

Restauration 3	Café Inclus	Micro-Ondes Inclus	Thé Inclus
Bien-être 2	Lumière naturelle Inclus	Espace détente Inclus	
Équipement 8			

Réservation

Date

☐ Réserver sur plusieurs jours

SEPT. 2022

lu	ma	me	je	ve	sa	di
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Journée Matin Après-midi

Personnaliser les horaires

Suivant

Choix du poste

Résumé

Contraintes de réservation

Cet espace ne peut pas être réservé :

- Pour une durée de plus de 3 jour(s)

Jour(s) autorisé(s) : lundi, mardi, mercredi, jeudi, vendredi

Sous-groupe chantier **TRAVAIL RAPPROCHE**

Optimiser et harmoniser la mobilité du personnel pour se rendre sur son lieu de travail

- **Un tas d'avantage !**
- **un environnement de travail fonctionnel et un aspect social riche**
- **Pour les salariés :** des trajets plus courts, moins de temps dans les transports et / ou mode de déplacement doux, économies de carburants
- **Pour les entreprises :** des espaces libres partagés, occupés, des émissions de GES réduites
- **Mais aussi (surtout ?) :** des rencontres !
- **Et des limites :**
- **Le maillage actuel n'est pas encore assez dense pour répondre aux contraintes des salariés**
 - Proposer plus de sites
 - Avoir aussi des espaces en périphérie, en « deuxième couronne »
- **Un simple bureau + wifi n'offre pas les mêmes commodités que celles que l'on retrouve au travail ou en télétravail** (cf. second écran, impression,...)
- **De belles perspectives, à condition d'embarquer un plus grand nombre**



CA
CHANGE
TOUT

Nantes (Loire-Atlantique), le 24 novembre 2021. Yves, salarié d'une entreprise de services en électricité, travaille dans les locaux de l'agence Immobilière Thierry Immobilier.

Entreprises, si vous prêtiez vos bureaux ?

Adélaïde et Yves partagent ce mercredi le même bureau, au deuxième étage d'un petit immeuble du quartier Talensac à Nantes (Loire-Atlantique), à dix minutes à pied de l'hôtel de ville. Adélaïde Bigot est en charge de l'innovation et de la communication chez Thierry Immobilier (150 salariés). Ce matin-là, elle est arrivée suffisamment tôt pour accueillir Yves et lui ouvrir la porte. Car il travaille pour une autre entreprise - Sigmatec, services en électricité - et profite de ce qu'on appelle ici le « bureau rapproché », un poste de travail mis à disposition gracieusement par Thierry Immobilier à des salariés extérieurs. Cette idée originale est expérimentée depuis le 1^{er} novembre dans la métropole nantaise par une dizaine d'entreprises de l'association des Dirigeants responsables de l'Ouest (DRO), qui compte 135 membres.

« Les entreprises participantes s'engagent via une convention écrite à proposer un ou plusieurs postes aux autres signataires », explique Karen Hugé, déléguée générale de DRO. Pour préparer le projet, nous avons examiné les problématiques d'accès, de confidentialité ou encore d'assurance. Chaque adhérent

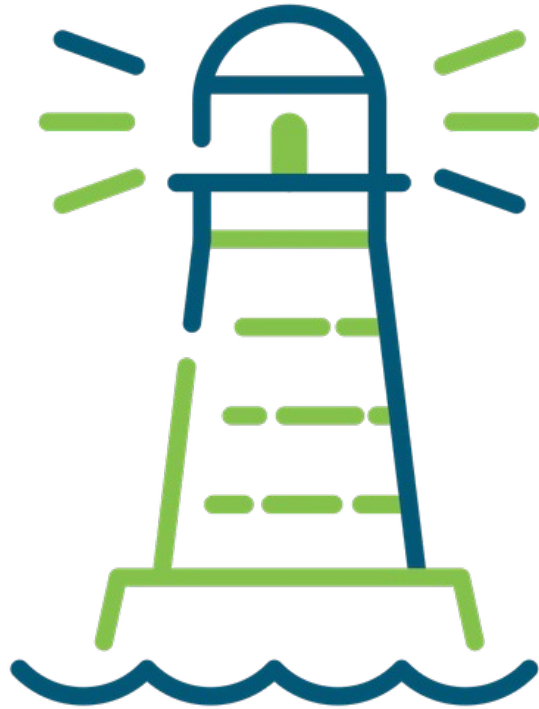
sait aussi où sont ses collaborateurs, et l'entreprise hôte sait à quelle entreprise appartient le salarié accueilli », ajoute-t-elle. Pour bénéficier du dispositif, le salarié doit être évidemment éligible au télétravail. Mais pourquoi prêter des bureaux disponibles que les entreprises auraient pu louer ? « Ce qui peut paraître incongru de l'extérieur nous a paru très naturel », répond Lionel Fournier, président de DRO et directeur Santé et Ecologies chez Harmonie Mutuelle, dont le site de Saint-Herblain offre trois bureaux rapprochés. « Prêter un ou deux bureaux, sur un bâtiment entier, c'est marginal en termes de coût. Et je ne dis pas, qu'à terme, on ne sous-louera pas des espaces. Mais on s'est dépêché de mettre en place le dispositif maintenant, avant que les entreprises rationalisent leurs surfaces, parce

qu'ensuite, il sera trop tard pour installer le concept du prêt. » « Et nous n'aurions pas pu payer du coworking à nos collaborateurs pour leur offrir un bureau à proximité de leur domicile, pas au moment où on demande aux complémentaires santé de serrer les boulons », ajoute Lionel Fournier. Pour lui, tout le monde y gagne.



Cela permet de s'extraire du quotidien tout en restant dans un environnement professionnel

Les valeurs phares pour nous guider



PROGRES

HUMAIN

AUDACE

RESPONSABILITE

ENGAGEMENT

SOLIDARITE