



*Plus facile la vie*

# Présentation ADMR

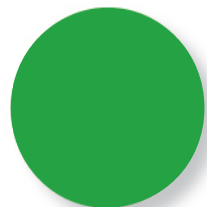
ORT Mobilité 08/11/2016





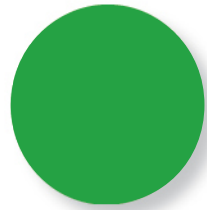
## L'ADMR en quelques mots

- Depuis 1948 : aide et soins à domicile
- Des valeurs fortes : De 0 à 117 ans  
Accompagner chacun suivant son libre choix, le bénévolat, créer et valoriser des emplois locaux, participer à la vie de la cité.
- En Vendée : la plus grande fédération de France, 110 associations locales, 50 000 personnes aidées ou soignées, 2 800 salariés (aide à domicile, aide-soignant, infirmier, personnel administratif), 1 500 bénévoles



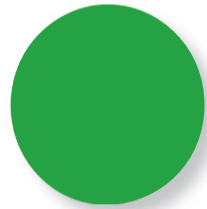
## La stratégie environnement ADMR

- **Volonté politique:** votée en assemblée générale en 2012 comme axe stratégique (numéro 5)
- 2012 : réalisation d'un bilan carbone avec l'ADEME : impact environnemental le plus fort = les déplacements
- Avril 2012 : lancement des vélos de services à assistance électrique pour les aides à domicile (40 aujourd'hui)
- 2013 : lancement de l'indemnité vélo: 0,12 €/km (120 salariés réguliers aujourd'hui)



## La stratégie environnement ADMR

- 2014 : Diffusion d'un livret de « bonnes pratiques environnementales » – distribué à chaque nouveau salarié et bénévole
- 2014 : Formation à l'éco-conduite + sensibilisation dans chacune de nos formations
- 2014/2015: Isolation des bâtiments gratuitement



## La stratégie environnement ADMR

- 2013 : commande de 3 véhicules électriques pour les aides-soignants à domicile et pour la fédération : **la C0**
- 2014 : 10 véhicules **C0** et **Zoé**
- 2015 : Entrée dans le PDIE Yonnais
- 2015: Monographie de notre flotte par l'ADEME = parc 80% électro-compatible
- 2016 : Livraison de 30 **Nissan Leaf** + 10 autres en cours + 10 **Zoé** en cours
- Objectif 2016/2017 : 100 véhicules/280
- Objectif 2018/2019 : 200/280



## La voiture électrique,

### Éviter le parcours du combattant

- S'entourer, prendre exemple : pendant 3 ans, nous étions seuls jusqu'à la connaissance du PDIE Yonnais en 2015... un peu par hasard...
- Les concessionnaires de véhicules, le système bancaire : des vrais freins... qui commencent à se lever que cette année, à force de ténacité
- Etre aidé pour la mise en place **concrète et opérationnelle** : exemple les recharges électriques, l'accompagnement au changement pour les collaborateurs